

The disability employment puzzle : a field experiment on employer hiring behaviour / Mason Ameri [et al.] // Ind. Labor Relat. Rev. - 2018, nr 2, s. 329-364, rys. tab. bibliogr.

Łamigłówka związana z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych : doświadczenie w terenie badające zachowania pracodawców dotyczące zatrudnienia.

W badaniu, korzystając z narzędzia jakim jest doświadczenie w terenie, przeprowadzono analizę potencjalnych zachowań dyskryminacyjnych w stosunku do osób z niepełnosprawnościami. Podania o pracę na stanowisko księgowego zostały wysłane do firm poszukujących pracownika właśnie w tym zawodzie. Stanowiska, na którym mało prawdopodobnym jest, iż niepełnosprawność aplikującego wpłynęłaby na jego produktywność. W jednej trzeciej wysłanych listów motywacyjnych wspomniano o tym, że osoba aplikująca ma uszkodzenie rdzenia kręgowego, jedna trzecia ujawniła syndrom Aspergera, a pozostała część aplikacji nie wspominała o żadnych niepełnosprawnościach. Aplikacje uwzględniające niepełnosprawności otrzymały o 26% mniej odpowiedzi wyrażających zainteresowanie pracodawcy. Różnica ta koncentrowała się w grupie doświadczonych aplikujących i małych prywatnych firm, które nie są objęte programem w ramach ustawy o niepełnosprawnych Amerykanach (ang. Americans with Disabilities Act - ADA). Badania wskazują, że ustawa ADA, w przeciwieństwie do prawa stanowego, może mieć pozytywny wpływ na zmniejszenie różnicy między osobami pełnosprawnymi i niepełnosprawnymi. Wyniki pokazują, że istnieje duża przestrzeń, aby działania pracodawców oraz inicjatywy polityczne poprawiły szanse na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami. Jest to istotne, ponieważ nierówność w zatrudnieniu, której muszą stawić czoło osoby niepełnosprawne, wpływa nie tylko na ich dobrobyt ekonomiczny, ale także na ich integrację społeczną. Osoby z niepełnosprawnościami są w grupie o niskim współczynniku zatrudnienia nie tylko w Stanach, ale także w innych krajach, co w głównej mierze przyczynia się do ich niskich dochodów i wysokiego współczynnika ubóstwa.