

Pride against prejudice? The Stakes of concealment and disclosure of a stigmatized identity of gay and lesbian auditors / Sebastien Stenger, Thomas J. Roulet // Work Employ. Society. - 2018, nr 2, s. 257-273 bibliogr.

Duma a uprzedzenie? Konsekwencje zatajania i ujawniania stygmatyzowanej tożsamości dla osób homoseksualnych w firmach audytorskich.

W jaki sposób jednostki decydują się na to, aby ukryć stygmatyzującą cechę swojej tożsamości i jakie są konsekwencje takiej decyzji? Niniejszy artykuł odpowiada na to pytanie przyglądając się sposobowi, w jaki pracownicy będący gejami i lesbijkami radzą sobie ze swoją homoseksualnością w zdecydowanie normatywnym środowisku jakim jest firma audytorska. W początkowej fazie artykuł odwołuje się do subtelnej presji wywieranej na osoby, które mają ukrywaną stygmatyzowaną tożsamość. Audytorzy o orientacji homoseksualnej częściowo lub całkowicie ukrywają swoje preferencje seksualne, żyją w ciągłym strachu, że zostaną źle ocenieni, wyrzuceni poza środowisko, jednoznacznie definiowane przez męskie wartości. Jednakże wysiłki konieczne do ukrycia tożsamości wywołują stan niepokoju, co w konsekwencji wpływa negatywnie na integrację z innymi osobami w pracy. Badanie zostało oparte na bogatej ilości zbiorów etnograficznych pochodzących z francuskich firm audytorskich, wykorzystując jednocześnie zewnętrzny wstrząs związany z wprowadzeniem ustawy o małżeństwach osób tej samej płci. Firmy audytorskie są środowiskiem, w którym samo prowadzenie się i profesjonalizm są głównymi elementami oceny usługi oferowanej przez firmę oraz dominacja płciowa jest tu zinternalizowana do tego stopnia, że jest ona sposobem kontroli. Wyniki analizy rzucają światło na firmy audytorskie jako środowisko nacechowane płciowo oraz pokazują jaką cenę trzeba zapłacić, kiedy ukrywa się swoją niewidoczną, stygmatyzowaną tożsamość. Niniejsza praca przynosi szersze praktyczne skutki dla mniejszości seksualnych, firm audytorskich i korporacji. Badanie potwierdza, że firmy oferujące profesjonalne usługi mogą promować zachowania, które stoją w sprzeczności z szerszymi normami społecznymi. Pomimo istnienia stygmatu i subtelnej dyskryminacji wobec homoseksualności w kontekście firm audytorskich, badanie podkreśla także, że mniejszości seksualne mogą zdecydować się ujawnić swoją prawdziwą tożsamość, chociażby w swoich relacjach interpersonalnych, tak aby uniknąć dyskomfortu udawania kogoś innego.