Skills use in the workplace and its effects on wages and on job satisfaction : an application to the Spanish case / Lucia Mateos Romero, Maria del Mar Salinas-Jimenez // Pers. Rev. - 2018, nr 2, s. 494-516, tab. bibliogr.

Korzystanie z kwalifikacji w miejscu pracy i jego wpływ na wysokość zarobków oraz poczucie zadowolenia z pracy : przypadek Hiszpanii.

Artykuł ma na celu przeprowadzenie analizy skutków jakie wynikają z niedopasowania pracownika do stanowiska wpływając na wysokość wynagrodzenia i poczucie zadowolenia z pracy w Hiszpanii. Autorzy badania podzielili niedopasowanie na dwa rodzaje. Pierwsze ze względu na wykształcenie i drugie ze względu na umiejętności/kwalifikacje. Badanie skoncentrowało się na korzystaniu przez pracowników ze swoich umiejętności w miejscu pracy. Przeprowadzono różne pomiary umiejętności, aby móc sprawdzić stabilność wyników niniejszej analizy. W badaniu wykorzystano dane zebrane dla Programu Międzynarodowej Oceny Kompetencje Dorosłych (ang. the Programme for the International Assessment of Adult Competencies - PIAAC). Baza danych tego programu zawiera informacje na temat częstotliwości z jaką jednostki wykonują pewne zadania w pracy, co daje możliwość sprawdzenia w jaki sposób pracownicy wykorzystują swoje umiejętności. Wyniki analizy sugerują, że podczas gdy niedopasowanie pracownika do stanowiska pod względem wykształcenia ma większy wpływ na wysokość wynagrodzenia, wpływ niedopasowania pracy na poczucie zadowolenia z zajmowanego stanowiska daje się lepiej wyjaśnić poprzez względne wykorzystanie umiejętności jednostki w miejscu pracy. Rezultaty badania pokazują, że jest miejsce na zwiększenie wykorzystania umiejętności pracownika, co z kolei przyczyni się do podwyższenia indywidualnego poczucia satysfakcji z pracy, a w konsekwencji do zwiększenia produktywności pracownika. W przypadku hiszpańskiego rynku pracy, proces podwyższania kwalifikacji pozwoliłby na pełne wykorzystanie najnowszych inwestycji w edukację i kształtowanie umiejętności poczynionych w tym kraju w ostatnich dziesięcioleciach. Niniejszy artykuł wnosi swój wkład do literatury tematu poprzez wyraźne zaznaczenie, iż niedopasowanie pod względem wykształcenia i umiejętności może odzwierciedlać różne zjawiska oraz poprzez analizę skutków obu rodzajów niedopasowania wpływać na różne wyniki rynku pracy.