

Britain's older employees in decline, 1990-2006 : a panel analysis of pay / Deborah Smeaton, Michael White // Work Employ. Society. - 2018, nr 1, s. 93-113, rys. tab. bibliogr.

Niższe pensje starszych pracowników w Wielkiej Brytanii, 1990-2006: analiza panelowa płacy.

Pozycja pracownika w starszym wieku była postrzegana jako stosunkowo uprzywilejowana przez socjologię. Teoria drogi życiowej (ang. life course theory) wskazywała, iż państwo oraz pracodawcy zabezpieczyli pracownikom płynne i przewidywalne przejście na emeryturę, szczególnie dzięki opcji uzyskania wcześniejszej emerytury w latach 80. W tym samym czasie grupy starszych pracowników, głównie o niskich kwalifikacjach i niskich dochodach, zostały dotknięte w latach 90. bezrobociem, a następnie niepewnością zatrudnienia. Na przełomie XX i XXI wieku pracodawcy zdecydowali, że nie mogą już traktować starszych pracowników na preferencyjnych warunkach i zaczęli naciskać na większe wyniki poprzez intensyfikację pracy połączonej z ograniczoną ochroną zatrudnienia. Także badania skupiły się na aspekcie „transakcji między wynikami a nagrodą”, nie poświęcając wiele uwagi zarobkom. Niniejszy artykuł ma na celu uzupełnienie tej luki w literaturze przedmiotu, podając szacunki dotyczące wysokości płacy starszych pracowników, wraz z upływem czasu, w porównaniu do osób młodszych. Głównym nowym wynikiem badania jest fakt, iż starsi pracownicy otrzymują niższe wynagrodzenie w stosunku do pracowników młodszych, począwszy od połowy lat 90. do okresu przed kryzysem gospodarczym (2006). Ogólny spadek średniej stawki godzinowej wyniósł 18%, a średniej pensji 21%. Autorzy artykułu twierdzą, że powyższa zmiana była do przewidzenia ze względu na presję narzucaną przez globalizację, która doprowadziła do zwiększonej konkurencyjności oraz wzmożonej zmiany technologicznej i organizacyjnej w życiu wielu pracowników. Cała relacja pomiędzy pracownikami a pracodawcami została zmieniona poprzez inny rozkład nagrody finansowej w trakcie życia zawodowego. Sytuacja ta ma długotrwałe konsekwencje dla pracowników w każdym wieku.