

Influence of work-welfare cycling and labour market segmentation on employment histories of young long-term unemployed / Alexander McTier, Alan McGregor // Work Employ. Society. - 2018, nr 1, s. 20-37, rys. tab. bibliogr.

Wpływ cyklu praca-zasiłek oraz segmentacji rynku pracy na historię zatrudnienia młodych osób długo przebywających na bezrobociu.

Wielki Kryzys z 2008 roku miał znaczny wpływ na bezrobocie wśród ludzi młodych. Analizy dotyczące czynników, które wpłynęły na długie okresy bezrobocia młodych, skupiały się głównie na kurczącej się ilości miejsc pracy podczas kryzysu, dopiero później zwróciły swoją uwagę na zmieniającą się naturę pracy. Obecnie badacze twierdzą, że to właśnie te strukturalne zmiany na rynku pracy ograniczają możliwości młodych ludzi w znalezieniu satysfakcjonującej kariery. Jedną ze szczególnych cech rynku pracy, która prawdopodobnie przyczyniła się do długookresowego bezrobocia ludzi młodych jest cykl praca-zasiłek, czyli powtarzający się ruch pomiędzy niskopłatną pracą dla osób o niskich kwalifikacjach a bezrobociem. Niektórzy badacze (McCollum 2012, 2013) twierdzą, że krążenie pomiędzy pracą a zasiłkiem ogranicza potencjał młodych ludzi do zdobycia określonych umiejętności zawodowych i doświadczeń potrzebnych do wspięcia się po drabinie zatrudnienia i otrzymania pracy lepszej jakości. Jednakże statystyczne dowody potwierdzające tę teorię są zbyt małe. Autorka przegląda dane dotyczące historii zatrudnienia młodych osób będących na długotrwałym bezrobociu i ocenia, w jakim zakresie doświadczyli oni wcześniej cyklu praca-zasiłek. Wyniki badania doprowadziły do dwóch głównych wniosków. Po pierwsze, znaczny odsetek młodych długotrwałych bezrobotnych już przed kryzysem doświadczył niestabilnego i niepewnego zatrudnienia a następnie długotrwałego bezrobocia. Połączenie tych dwóch sytuacji prawdopodobnie działa na niekorzyść na rynku pracy. Po drugie, literatura dotycząca teorii segmentacji rynku pracy dostarcza bardziej efektywnych i spinających ram potrzebnych do zrozumienia niestabilnej historii zatrudnienia ze względu na położenie nacisku na sposób w jaki natura popytu pracy wpływa na zachowania podaży pracy. Grupa młodych osób długo przebywających na bezrobociu jest niejednorodna, co oznacza, że odpowiedź rządu na ten problem powinna być dopasowana do różnych potrzeb.