

Occupational segregation by hours of work in Europe / Theo Sparreboom // Int. Labour Rev. - 2018, nr 1, s. 65-82, rys. tab. bibliogr.

Segregacja zawodowa oparta na ilości godzin pracy na przykładzie Europy.

Kobiety oraz ludzie młodzi to dwie grupy zawodowe, dla których rynek pracy wciąż jest niekorzystnym miejscem. Segregacja zawodowa ze względu na płeć przyczynia się w większej części do obserwowanej różnicy w wysokości wynagrodzenia pomiędzy kobietami i mężczyznami, jest także istotnym czynnikiem wyjaśniającym niskie płace w przypadku osób zatrudnionych na pół etatu. Autor w artykule mierzy poziom segregacji zawodowej pomiędzy pracownikami pracującymi w pełnym wymiarze godzin i tymi pracującymi na pół etatu, i stara się określić niektóre z determinantów tej segregacji. W pierwszej części artykułu mierzona jest segregacja pomiędzy tymi dwiema grupami, biorąc pod uwagę wszystkich pracowników, a także w podgrupach, które składają się na zbiór osób zatrudnionych (mężczyźni, kobiety, młodzież i osoby dorosłe) na przykładzie 15 krajów Unii Europejskiej. Autor przeprowadził także analizę stopnia, w jakim podgrupy napędzają powstawanie segregacji. Wyniki badania pokazują, iż segregacja zawodowa oparta na ilości godzin pracy jest wyższa ogólnie w przypadku mężczyzn. Sugeruje to, że niekorzystny wpływ na wysokość zarobków wynikający z pracy na pół etatu może wynosić o wiele więcej dla mężczyzn, niż dla kobiet. Rezultaty pokazały także, że segregacja zawodowa jest wyższa w przypadku ludzki młodych. Kolejnym etapem badania było zastosowanie analizy regresji obejmującej wszystkie wzięte pod uwagę kraje, co pozwoliło zidentyfikować czynniki napędzające segregację ze względu na ilość godzin pracy. Rozpatrzono trzy grupy zmiennych, związanych z (1) ilością zatrudnienia, (2) jakością zatrudnienia, (3) czynnikami instytucjonalnymi. Wyniki analizy pokazały, że w przypadku podgrup składających się na zatrudnioną część ludności, segregacja zawodowa ze względu na ilość godzin pracy napędzana jest przez różne czynniki. W przypadku mężczyzn segregacja ta związana jest z ilością zatrudnienia, podczas gdy zmienne ze wszystkich trzech powyższych grup odgrywają rolę w przypadku dorosłych kobiet i młodych pracowników.