

Job polarization in European industries / Valeria Cirillo // Int. Labour Rev. - 2018, nr 1, s. 39-63, rys. tab. bibliogr.

Polaryzacja pracy w różnych sektorach w Europie.

Istnieją trzy główne grupy zmiany umiejętności - podwyższenie, obniżenie i polaryzacja. Ten ostatni rodzaj łączy w sobie dwa poprzednie, segregując polaryzację siły roboczej na tę część, która korzysta ze zmiany gospodarczej związanej m.in. z rozwojem technologii (i podwyższa swoje kwalifikacje) oraz na grupę, która nie radzi sobie ze zmianą, przez co jest uwięziona w pracach wymagających niskich kwalifikacji i charakteryzujących się niekorzystnymi formami zatrudnienia. W ostatnim dziesięcioleciu to właśnie polaryzacja, nie zaś czyste podwyższenie kwalifikacji, zaczęła wyłaniać się w różnych branżach przemysłu w Europie. Artykuł koncentruje się na polaryzacji struktury zatrudnienia i przedstawia dowody empiryczne pomagające wyjaśnić zmiany zawodowe w odniesieniu do czterech istotnych grup: menedżerów, urzędników, rzemieślników i pracowników fizycznych. Na podstawie podejścia strukturalnego autorka artykułu stara się przeprowadzić analizę empiryczną dynamiki zatrudnienia na poziomie sektorów gospodarki, oraz rzucić światło na panujące obecnie w Europie tendencje polaryzacji. Wyniki badania pokazują, iż biorąc pod uwagę względy skład zatrudnienia, można dostrzec znaczny stopień polaryzacji w odniesieniu do grup zawodowych. Jeśli chodzi o polaryzację pracy oraz cechy charakterystyczne danego państwa to badanie pokazuje także ogromne różnice pomiędzy sektorem produkcji a sektorem usług, co tylko odzwierciedla rozbieżności pomiędzy instytucjami rynku pracy. W konsekwencji, w przypadku branży produkcyjnej, można zaobserwować spadek polaryzacji wynikający z braku stanowisk pracy na dole podziału pracy (czyli w przypadku pracowników fizycznych), podczas gdy w branży usług pojawia się zwiększona polaryzacja struktury zatrudnienia spowodowana redukcją etatów dla średnio-wykwalfikowanych pracowników (urzędników i wykwalifikowanych pracowników fizycznych). Nie należy zapominać, że w ostatnim dziesięcioleciu nastąpiło znaczące przejście polegające na spadku stanowisk pracy w sektorze produkcyjnym, a ich wzroście w sektorze usług. Niniejszy artykuł przyczynia się do odrzucenia hipotezy zakładającej rosnące zapotrzebowanie na kwalifikacje związane ze zmianami technologicznymi i podkreśla znaczenie niejednorodności sektorów i technologii.