

Związki zawodowe a nierówne wynagrodzenie: powstanie "płacy rodzinnej".

W wielu krajach Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) przepisy mówiące o równym wynagrodzeniu, wprowadziły prawo kobiet i mężczyzn do otrzymania pensji o tej samej wysokości za pracę o takiej samej wartości. Mimo tego w pierwszej połowie XX w., przed wprowadzeniem powyższych przepisów, pracodawcy i związki zawodowe w kilkunastu państwach, promowały nierówną wysokość wynagrodzenia poprzez tzw. „płacę rodzinną” (ang. family wages). Podobnie było w przypadku Izraela, gdzie choć w 1996 roku wprowadzono prawo kobiet i mężczyzn do takiej samej wysokości zapłaty, większość układów zbiorowych na poziomie sektorów nadal zawiera zapisy o „dodatku rodzinnym”, który przysługuje tylko mężczyznom. Zgodnie z tymi zapisami pracownik, którego żona nie pracuje jest uprawniony do otrzymywania dodatku do swoich zarobków, podczas gdy pracowniczka, której mąż pozostaje w domu nie ma uprawnień do takiego dodatku. Pomimo tego, że te zbiorowe zapisy są sprzeczne z prawem, a więc nielegalne, nadal obowiązują. Autorka artykułu bada historyczne i społeczne pochodzenie „płacy rodzinnej”. Na pierwszy rzut oka idea dodatku rodzinnego może być rozumiana jako rodzaj patriarchalnego podziału pracy, jednak taki dodatek można także widzieć jako koncepcję związaną ze sprawiedliwością społeczną, zgodnie z którą pracownik powinien być wynagradzany nie za swoją produktywność, ale ze względu na swoje potrzeby. Aby lepiej zrozumieć historyczne pochodzenie dodatku rodzinnego autorka przedstawia zarówno historyczne badania archiwalne jak i porównawcze. Wyniki badania pokazują złożoność omawianego procesu historycznego. Związki zawodowe odegrały złożoną rolę w promowaniu dodatku rodzinnego. Podczas gdy ich działania odzwierciedlały patriarchalne rozumienie społeczeństwa, kierowały nimi także zasady socjalistyczne. Ponadto, w przypadku Izraela, płaca rodzinna powinna być widziana jako część narodowej walki Histadrut (ogólnoizraelskiego związku zawodowego) o państwo żydowskie.