

Wage differentials within female-dominated occupation: Domestic workers in informal and flexible jobs in Portugal / Fatima Suleman, Maria de Conceicao Figueiredo // Int. Labour Rev. - 2018, nr 1, s. 129-152, tab. bibliogr.

Różnice w wysokości zarobków w zawodach zdominowanych przez kobiety: pracownicy gospodarstw domowych w nieformalnych i elastycznych pracach na przykładzie Portugalii.

Praca w gospodarstwach domowych jest formą zatrudnienia mającą duże znaczenie gospodarcze i społeczne. Czynione są wysiłki mające na celu zagwarantowanie ochrony praw pracowników gospodarstw domowych poprzez przepisy i prawo pracy. Portugalia jest jednym z państw Unii Europejskiej, które przyjęły określone rozporządzenia regulujące pracę w gospodarstwach domowych i dzięki którym osoby pracujące w ten sposób mają prawo do płacy minimalnej, mimo tego, warunki pracy pracowników gospodarstw domowych są nadal dalekie od idealnych. Autorki artykułu badają wpływ zawierania umów o pracę na wysokość zarobków próby pracowników gospodarstw domowych w Portugalii (684), gdzie są oni zazwyczaj zatrudniani przez osoby prywatne na podstawie różne rodzajów uzgodnień. Dla potrzeb badania, przyjrano się dwóm cechom charakterystycznym typowym dla tego szczególnego rynku pracy, a mianowicie deklaracji (formalności), tzn. zgłoszenia stosunku pracy do zakładu ubezpieczeń społecznych w porównaniu do niezgłaszania stosunku pracy, oraz stabilności w porównaniu do elastyczności pracy. Wyniki badania sugerują, że formalne uregulowanie zatrudnienia jest korzystne dla pracowników bez względu na rodzaj umowy jaki posiadają (stały czy elastyczny). Jednakże, procesy społeczne i rynkowe pomagają ukształtować i utrzymać nierówności. Praca w gospodarstwie domowym jest zawodem zdominowanym przez kobiety, co sugeruje, że zarobki są niższe niż w zawodach zazwyczaj zdominowanych przez mężczyzn. Płeć nie jest jednak jedynym problemem, a wyniki niniejszego badania pokazują sposób, w jaki rasa, obywatelstwo, pochodzenia społeczne i imigracja łączą się i wzmacniają niekorzystne położenie pracowników, szczególnie w przypadku tej ostatniej grupy osób. Pomimo tego, że kwalifikacje nie są w tym zawodzie doceniane i nie przynoszą korzyści, pracownicy tymczasowi oraz ci pracujący dla wielu zleceniodawców lub zajmujący się osobami starszymi

otrzymują wyższe wynagrodzenie. Mimo to, nadal narażeni są na wykorzystywanie i niepewność zatrudnienia.