

### **Różnice w wysokości wynagrodzenia pomiędzy państwami Unii Europejskiej.**

Autorzy badają czynniki warunkujące różnice w wysokości wynagrodzenia pomiędzy państwami Unii Europejskiej. W analizie wykorzystano dane pochodzące z badania statystycznego dotyczącego dochodów i warunków życia w Unii (European Union Statistics on Income and Living Conditions – EU-SILC) z 2007 roku. Dane te opisywały mężczyzn zatrudnionych na pełen etat zamieszkałych w jednym z poniższych krajów: Austrii, Grecji, Węgrzech, Irlandii, Włoszech, Polsce, Portugalii i Hiszpanii, których wysokość zarobków została porównana do pensji w Wielkiej Brytanii, w tych samych miejscach rozkładu zarobków. Wyniki badania pokazały bardzo zróżnicowany obraz sytuacji. Z jednej strony w przypadku krajów najbogatszych - Austrii, Hiszpanii, Włoch i Irlandii, różnica w wysokości wynagrodzenia w porównaniu z Wielką Brytanią bardzo rzadko jest znaczna w całym rozkładzie dochodów, z drugiej strony, jest bardzo wyraźna dla państw położonych na wschodzie Europy - Węgier i Polski i mniej wyraźna dla państw, które, ze względu na ułatwienie sobie klasyfikacji geograficznej, zostały tu określone jako południowo-zachodnie, a więc dla Grecji i Portugalii. Skutki struktury jak i kompozycji zarobków w ogromnym stopniu przyczyniają się do wykazanych różnic w wysokościach pensji, przy czym w większym stopniu odpowiedzialna jest za nie struktura zarobków. Wydaje się, że wynika ona z różnic pomiędzy nieznanymi czynnikami, innymi niż typowe zmienne kapitału ludzkiego. Najprawdopodobniej są to czynniki wpływające na produktywność jak np. badania i rozwój czy otwartość na handel. Skutek kompozycji zarobków można w dużej mierze wyjaśnić różnicami pomiędzy siłą roboczą poszczególnych państw w obszarach: wykształcenia, proporcji pracowników mających kierownicze stanowiska, struktury zawodowej, oraz w mniejszym stopniu, struktury przemysłu.