

Recesja, oszczędności a płęć : porównanie ośmiu europejskich rynków pracy.

Światowy kryzys gospodarczy, który rozpoczął się w 2007 roku, gęęboko dotknął gospodarek krajów europejskich i ich rynków pracy. W większości państw zatrudnienie spadło a bezrobocie wzrosło dramatycznie. Po załamaniu się produktu krajowego brutto nastąpiło względne polepszenie sytuacji. Wprowadzono szereg reform, mających na celu konsolidację fiskalną. Podczas tych poszczególnych etapów wpływ kryzysu na rynki pracy, okazał się być dla poszczególnych płci zupełnie inny. Przede wszystkim wskaźnik zatrudnienia wśród mężczyzn, bardzo poważnie się obniżył, jednakże środki zaradcze (oszczędnościowe) uderzyły gęównie w zatrudnienie kobiet. W sektorach dotkniętych największymi zwolnieniami wynikającymi z kryzysu gospodarczego, a więc w budownictwie i produkcji, pracowali gęównie mężczyźni, reformy mające na celu ograniczenie wydatków były skierowane w branżę, w której w przeważającej części zatrudnione są kobiety (sektor publiczny, opieka społeczna). Powyższy proces opisywany jest w literaturze przedmiotu 'he-cession to sh(e)-austerity' (jego recesja wobec jej oszczędności). Artykuł opisuje tendencje stojące za różnym wpływem recesji i programów naprawczych na poszczególne płcie. W analizie wykorzystano dane pochodzące z cykli badań Eurostat Quarterly Labour Force Data (QLFD) dotyczące aktywnej zawodowo części ludności UE i zatrudnienia według sektorów. Porównano osiem krajów - Danię, Francję, Niemcy, Grecję, Włochy, Hiszpanię Szwecję i Wielką Brytanię. Państwa te różnią się od siebie pod względem rozmiarów recesji, sytuacji makroekonomicznej, oraz środowiska instytucjonalnego. Są to kraje o różnych rodzajach systemu opieki społecznej oraz innej polityce dotyczącej równości płci. Artykuł pokazuje, że proces 'he-cession to sh(e)-austerity' nie jest obecny we wszystkich tych państwach. Badanie określa także inne kanały, przez które polityka oszczędności może zagrozić równości płci i prawom kobiet.