

Choosing skilled foreign-born workers: Evaluating alternative methods for allocating H-1B work permits / Chad Sparber // Ind. Relat. - 2018, nr 1, s. 3-34, rys. tab. bibliogr.

Zatrudnienie wykwalifikowanych pracowników z zagranicy : ocena alternatywnych metod lokowania pozwoleń o pracę H-1B.

Ekonomiści zgadzają się, że pracownicy posiadający wyższe wykształcenie są rzadkim i produktywnym wkładem w tworzenie wydajności makroekonomicznej. Program H-1B stara się zwiększyć ilość pracowników z wyższym wykształceniem, a tym samym podnieść wydajność, poprzez przyznawanie tymczasowych pozwoleń na pracę obcokrajowcom w zawodach wymagających specjalizacji w Stanach Zjednoczonych. Obecna polityka ogranicza liczbę nowych H-1B rozdzielanych pomiędzy przyszłych pracowników. Niniejszy artykuł omawia kwestię sposobu przydzielania pozwoleń i rozważa dwie możliwości. Pierwsza metoda działa zgodnie z obecną praktyką, która polega na losowym wybraniu pracowników przez urząd ds. obywatelstwa i emigracji (ang. U.S. Citizenship and Immigration Services - USCIS). Druga, to hipotetyczna alternatywa, w której pozwolenia byłyby rozdawane według umiejętności pracowników. Ponieważ powyższa metoda jest hipotetyczna analiza regresji nie może określić kosztów ani korzyści każdego z systemów. Zamiast tego autor artykułu przeprowadza ćwiczenie skalowania oparte na prostej teorii, danych obserwacyjnych oraz wcześniejszych pracach. Symulacja pokazuje, że nowa metoda przypisująca pozwolenia według umiejętności kandydatów, zmierzonych według zarobków oraz marginesowego produktu pracy jednostki, zwiększyłaby makroekonomiczną produkcję i wydajność przypadającą na pracownika bez względu na elastyczność zastępstwa w grupach o tym samym wykształceniu i narodowości. Wzrosłyby także zarobki pracowników posiadających gorsze wykształcenie. Podstawowe obliczenia sugerują, że zmiana w sposobie przyznawania pozwoleń mogłaby doprowadzić do zysków w gospodarce rzędu 26.5 miliarda dolarów w ciągu 6 lat. Powyższe szacunki rosną wraz ze zwiększonym zapotrzebowaniem na H-1B.