

Matching and inverse propensity weighting estimates of the union wage premium: evidence from Canada, 1997-2014 / Michele Campolieti // Ind. Relat. - 2018, nr 1, s. 101-130, rys. tab. bibliogr.

Szacunki dotyczące premii w związkach zawodowych obliczone za pomocą metody matching and inverse propensity weighing na przykładzie Kanady, w latach 1997 - 2014.

Autor korzysta z danych pochodzących z badania dotyczącego siły roboczej (ang. Labour Force Survey - LFS), przeprowadzonego w latach 1997-2004 w Kanadzie. Dane te zostały użyte do obliczenia premii zarobkowej w związkach zawodowych dla pracowników sektora prywatnego oraz określenia jej rozwoju w czasie. Poprzednie badania rozróżniły, obok absolutnego wzrostu płac (ang. absolute wage gain), relatywną różnicę płac (ang. relative wage gap), która określa obserwowalną różnicę wysokości wynagrodzenia pomiędzy pracownikami zrzeszonymi a nie należącymi do związków zawodowych, obliczoną w oparciu o prawdziwe dane. Dotychczasowa literatura przedmiotu opisująca wzrost płac w przypadku pracowników zapisanych do związków zawodowych, skupiła się właśnie na relatywnej różnicy wysokości płacy i wykorzystywała różne metody do jej oszacowania. Jednym z podejść było zastosowanie alternatywnych scenariuszy, a więc w tym przypadku zastanowienie się, ile zarabialiby członkowie związków zawodowych, gdyby nie należeli do tych organizacji. Jednym ze sposobów stworzenia alternatywnych scenariuszy jest przedstawiona w niniejszym artykule metoda matching and inverse propensity weighing, po której zastosowaniu pracownicy zrzeszeni i nienależący do związków powinni mieć średnio takie same obserwowalne cechy. Jeden z estymatorów ponownego ważenia (ang. reweighting estimator) użyty przez autora badania uwzględnia najnowszy postęp w metodologii, który poprawia równowagę kowariancyjną (ang. covariate balance) tj. minimalizuje różnicę pomiędzy obserwowalnymi cechami charakterystycznymi między członkami związków zawodowych a ich odpowiednikami w alternatywnym scenariuszu. Z kolei estymatory dopasowania (ang. matching estimators) i ponownego ważenia pozwoliły na odniesienie się do problemu ponownej transformacji w zagadnieniu premii zarobkowej w związkach zawodowych, który to problem pojawia się w przypadku pomiarów logarytmicznych. Artykuł pokazał przydatność i znaczenie nowej metody szacunkowej.