

Praca przez platformy cyfrowe, algorytmiczny proces podejmowania decyzji a europejskie prawo dotyczące równości płci.

Duża część prac napisanych w ostatnich latach starała się usystematyzować różne formy pracy poprzez platformy cyfrowe, zastanawiając się jednocześnie nad (re)klasyfikacją osób pracujących w ten sposób. Chociaż zabiegi te przyczyniają się do zrozumienia natury pracy w ekonomii cyfrowej oraz zakresu, w jakim obecne prawo pracy jest problematyczne dla niektórych pracowników platform cyfrowych, wydaje się, że niewiele uwagi poświęcono płci i jej konsekwencjom, a w szczególności rosnącej obawie przed dyskryminacją pomiędzy kobietami i mężczyznami w ekonomii cyfrowej. Ostatnie badania pokazały, że niektóre pracownice znajdujące zlecenia przez platformy cyfrowe otrzymują niższe wynagrodzenie niż ich koledzy. Ponieważ niektóre platformy stosują algorytmy do określenia poziomu zarobków, kluczowym pytaniem, na które stara się odpowiedzieć niniejszy artykuł, jest zakres, w jakim obecne prawo Unii Europejskiej dotyczące równości płci oraz przepisy odnoszące się do takiej samej płacy kobiet i mężczyzn, są odpowiednie do ochrony osób pracujących przez platformy cyfrowe w sytuacji, kiedy decyzje odnoszące się do pracy nie są podejmowane przez człowieka lecz przez algorytm czyli potencjalne źródło dyskryminacji. Aby zrozumieć w jaki sposób należy „skalibrować” przepisy w przypadku dyskryminacji wynikającej z działania algorytmów, można się zwrócić do teorii błędu klasyfikacji. Zakłada się, że powód zapewnienia ochrony określonej grupie pracowników wynikający z zasady równości płac nie jest wystarczająco pociągający, aby wykluczyć osoby pracujące przez platformy cyfrowe, które klasyfikuje się jako samozatrudnione. Niniejszy artykuł rozpoczyna krótkie badanie wyzwań, jakie stoją przed osobami zatrudnionymi w ekonomii cyfrowej, a następnie analizuje rolę algorytmów i ich potencjał do dyskryminacji ze względu na płeć. Autorka zestawia teorię błędu klasyfikacji z przepisami Unii Europejskiej dotyczącymi równego wynagrodzenia dla kobiet i mężczyzn, sugerując pewne ulepszenia związane z pracą poprzez platformy.