

Sexual orientation and earnings : new evidence from the United Kingdom / Cevat G. Aksoy, Christopher S. Carpenter, Jeff Frank // Ind. Labor Relat. Rev. - 2018, nr 1, s. 242-272, tab. bibliogr.

Orientacja seksualna a zarobki: nowe dowody z Wielkiej Brytanii.

Literatura ekonomii pracy bada między innymi różnice w wysokości zarobków pomiędzy mniejszościami seksualnymi a osobami heteroseksualnymi, wykorzystując do tego zestaw danych reprezentatywnych dla całej populacji. Aby określić mniejszości seksualne badacze wykorzystali dwa rodzaje danych. Były to albo dane na poziomie indywidualnym, pochodzące z deklaracji osób homoseksualnych i biseksualnych oraz heteroseksualnych, albo dane na poziomie par, z których orientacja seksualna może zostać wywnioskowana poprzez warunki wspólnego mieszkania osób tej samej płci oraz określenie rodzaju relacji pomiędzy poszczególnymi członkami gospodarstwa domowego. Z tego drugiego rodzaju badania wynikają dwa fakty : mężczyźni w związkach homoseksualnych zarabiają znacząco mniej niż mężczyźni będący w związku z kobietą, zaś kobiety żyjące w związkach homoseksualnych zarabiają znacząco więcej niż kobiety związane z mężczyzną. Badania oparte na danych na poziomie indywidualnym wykazują mniejsze lub nieistotne różnice w wysokości zarobków. Autorzy w niniejszym artykule wykorzystują duży zestaw danych z Wielkiej Brytanii, który pozwala na analizę obu powyższych zestawów. Potwierdzają dobrze udokumentowane wnioski z analizy danych na poziomie par, ale pokazują też, że skutki te nie występują w podobnie określonych modelach w przypadku pracowników nie posiadających partnera. Powyższe wyniki sugerują, iż próbki na poziomie par wyolbrzymiają prawdziwe różnice w wysokości zarobków przypisywane mniejszościom seksualnym a także pokazują, że charakter gospodarstwa domowego odgrywa ważną rolę w wyższych zarobkach otrzymywanych przez kobiety homoseksualne. Wyniki badania pokazują także, że Londynu nie dotyczy sytuacja, w której lesbijki zarabiają więcej a geje mniej niż osoby heteroseksualne. Znaleziono również mocne dowody na niskie zarobki mężczyzn biseksualnych w porównaniu do ich heteroseksualnych odpowiedników. Autorzy artykułu omawiają, w jaki sposób powyższe wyniki są zgodne z teoriami specjalizacji i dyskryminacji.