

Temporary employment, demand volatility, and unions : firm-level evidence/ Francesco Deviceni, Paolo Naticchioni, Andrea Ricci // Ind. Labor Relat. Rev. - 2018, nr 1, s. 174-207, tab. bibliogr.

Zatrudnienie tymczasowe, niestabilność popytu a związki zawodowe : wyniki na poziomie przedsiębiorstwa.

W ostatnich dziesięcioleciach większość państw europejskich przeprowadziła szereg reform rynku pracy, które miały na celu obdarzyć przedsiębiorstwa większą elastycznością w zakresie umów, mającą pomóc w obliczu rosnącej niepewności gospodarczej związanej z globalizacją i zmianą technologiczną. Reformy te zostały głównie wprowadzone „na marginesie” i ułatwiły korzystanie z umów tymczasowych zawieranych z nowymi pracownikami, jednocześnie pozostawiając bezpieczeństwo zatrudnienia dla osób zatrudnionych na czas nieokreślony. Sytuacja ta ostatecznie doprowadziła do powstania dwoistego rynku pracy, w którym pracownicy tymczasowi mogą zostać uwięzieni w pracach „niskiej jakości.” Z tego powodu politycy i ekonomiści coraz bardziej interesują się zagadnieniami związanymi z określeniem czynników determinujących zatrudnienie tymczasowe. Autorzy badają wpływ uzwiązkowienia miejsca pracy oraz niestabilności rynku produktu na tendencję przedsiębiorstwa do korzystania z pracowników tymczasowych. W badaniu wykorzystano dane na poziomie firmy pochodzące z Włoch, kraju charakteryzującego się znacznym wzrostem umów tymczasowych oraz sporą siłą związków zawodowych w procesie układów zbiorowych. Wyniki badania pokazują, że niestabilność rynku ma duży wpływ na odsetek umów tymczasowych. Podstawowe szacunki dla wpływu związków zawodowych nie są rozstrzygające, jednakże można zaobserwować wyraźny wzorzec w momencie zastosowania specyfikacji zawierającej składnik interakcji z niestabilnością. Takie podejście pozwala na bogatszą charakterystykę wpływu uzwiązkowienia w miejscu pracy, które jest pozytywne dla niskich poziomów niestabilności i negatywne dla wysokich poziomów. Autorzy artykułu omawiają różne mechanizmy pośrednie i bezpośrednie, które pomagają wyjaśnić te nowatorskie wyniki. Ponadto, pokazują oni, że powyższe rezultaty są prawdziwe tylko w przypadkach, w których pracodawca nie zapewnił szkolenia pracownikom tymczasowym, gdyż na umowy tymczasowe zapewniające szkolenie nie mają wpływu związki zawodowe, niestabilność ani związek między nimi.