

How images about emerging economies influence the willingness to accept expatriate assignments / Umberto de Eccher, Henrique Duarte // Int. J. Hum. Resour. Manage. - 2018, nr 3-4, s. 637-663, tab. bibliogr.

Jak wizerunek wschodzących rynków wpływa na chęć zaakceptowania oddelegowania do pracy w tych krajach.

Rosnąca internacjonalizacja biznesu oznacza, iż ponadnarodowe organizacje charakteryzuje coraz większa potrzeba transferu personelu do wielu krajów. Chociaż menedżerowie ekspatrianci są drożsi niż ci lokalni, mogą stymulować transfer wiedzy, umacniać zjawisko spójności oraz włączać kontrolę i koordynację do kultury korporacyjnej. Poza chwilowym spadkiem spowodowanym światowym kryzysem ekonomicznym w 2008 roku, liczba ekspatriantów wykazuje tendencję wzrostową. W tym kontekście należy pamiętać, iż wizerunek kraju jest konstruktem wielowymiarowym, który wywiera ogromną rolę zarówno na zachowania konsumenckie, jak i na atrakcyjność organizacji w procesie rekrutacji. Artykuł przedstawia wszechstronny model decyzji w obszarze międzynarodowej mobilności, obejmujący przyczyny i skutki sposobu postrzegania krajów rozwijających się. Autorzy stawiają hipotezę, iż wizerunek kraju zależy od cech charakterystycznych, wykształcenia i doświadczenia jego obywateli oraz od ich społecznej tożsamości. Pod tym względem, ocena kraju może odgrywać znaczący wpływ na chęć zaakceptowania oddelegowania do pracy właśnie w tym państwie. Autorzy artykułu zapytali uczestników badania o ich opinie na temat przyjęcia hipotetycznych ofert pracy w sześciu krajach: Algierii, Kongo, Argentynie, Chile, Angoli i Mozambiku. Uczestnicy pochodzili z trzech krajów: Hiszpanii, Francji i Portugalii. Ponad 500 z nich to inżynierowie, pozostałych blisko 140 osób wykonuje inny zawód. Badania wykazały, że płynna znajomość języka konkretnego kraju ma wpływ na chęć do pracy na jego terenie. Inne decydujące czynniki to postrzegany poziom bezpieczeństwa w danym kraju, oraz jego wartości kulturowe. Rezultaty te mają znaczenie dla specjalistów z dziedziny zarządzania zasobami ludzkimi.