

The role of affective commitment and political skill in the work interfering with family (WIF) conflict - voluntary turnover relationship / Jun Yang // Int. J. Hum. Resour. Manage. - 2018, nr 3-4, s. 595-613, rys. tab. bibliogr.

Rola emocjonalnego zaangażowania i politycznych kompetencji w konflikcie wynikającym z pracy kolidującej z rodziną (PKR) - związek z dobrowolną rezygnacją z pracy.

Konflikt między życiem zawodowym i rodzinnym ma wiele negatywnych konsekwencji dla funkcjonowania personelu w miejscu pracy. Są to zakłócenia w działalności operacyjnej firmy, gorsza wydajność czy niski poziom usług. Kiedy pracownik postrzega pracę jako powód tego konfliktu (praca kolidująca z rodziną (PKR)), często odizolowuje się psychicznie od swojej instytucji, a nawet podejmuje decyzję o odejściu z pracy. Celem badań opisanych w artykule było przeanalizowanie, jak umiejętności polityczne wpływają na zachowania pracowników radzących sobie z opisanym powyżej konfliktem. Autorzy doszli do wniosku, iż osoby o kompetencjach politycznych są bardziej świadome istnienia zjawiska PKR, zaś z powodu wyczerpania się ich wieloaspektowych zasobów (czas, uwaga, energia) nie potrafią sobie poradzić ze skutkami tego problemu. W tej sytuacji, wykorzystują swoje kompetencje do skuteczniejszego poszukiwania pracy poza swoim aktualnym miejscem zatrudnienia, a pierwszym etapem tego procesu jest właśnie psychiczne oddalenie się od firmy i zmniejszenie emocjonalnego zaangażowania w jej sprawy. Badanie przeprowadzono na próbie 181 pracowników przedsiębiorstwa detalicznego. Zastosowano testy mierzące pośrednie efekty, które potwierdziły związek między pracą kolidującą z życiem rodzinnym a dobrowolną zmianą miejsca pracy. Drugi rodzaj testów, dotyczących moderowanej mediacji, potwierdził, że emocjonalne zaangażowanie odgrywało rolę jedynie w przypadku pracowników posiadających wysoki poziom kompetencji politycznych. Uzyskane wyniki badań niewątpliwie będą pomocne dla specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.