

Integrating strategic human capital and strategic human resource management / Corine Boon [et al.]
// Int. J. Hum. Resour. Manage. - 2018, nr 1-2, s. 34-67, tab. bibliogr.

Integrowanie strategicznego kapitału ludzkiego oraz zarządzania strategicznymi zasobami ludzkimi.

Kapitał ludzki jest istotnym konstruktem w wielu różnorodnych dziedzinach. Obejmuje zarówno mikro studia w psychologii, gdzie skupiono się na indywidualnych różnicach w wiedzy, umiejętnościach, zdolnościach i innych talentach, jak i makro studia w ekonomii, gdzie koncept kapitału ludzkiego został oryginalnie stworzony. W obrębie różnorodnych punktów widzenia, kształtowanych przez różne dyscypliny, niniejsze badanie skupia się na nieco innych aspektach i poziomach kapitału ludzkiego w firmach. Artykuł ma na celu zwiększenie wiedzy na temat kapitału ludzkiego w obrębie organizacji, poprzez integrację dwóch dróg badań, które bezpośrednio koncentrują się na kapitale ludzkim, ale podchodzą do tego zagadnienia w zupełnie inny sposób, są to strategiczny kapitał ludzki i zarządzanie strategicznymi zasobami ludzkimi. W artykule przedstawiono opis źródeł badań zarówno w obrębie strategicznego kapitału ludzkiego, jak i zarządzania strategicznymi zasobami ludzkimi oraz zaproponowano obszary możliwej integracji. Wskazano kilka, w których omawiane sposoby mogą się wzajemnie uzupełniać. Integracja pozwoli na przezwycięzenie słabości w obu obszarach i pomoże stworzyć bardziej odporne podejście do badań nad kapitałem ludzkim. W artykule zidentyfikowano zarówno konkretne jak i bardziej ogólne obszary integracji, co może pobudzić zainteresowanie i chęć współpracy między badaczami pracującymi na polu strategicznego kapitału ludzkiego oraz na polu zarządzania strategicznymi zasobami ludzkimi. Uwzględniając problematyczne kwestie i rezultat badań zaproponowano wskazówki dla przyszłych badań nad kapitałem ludzkim w organizacjach.