

The shifting boundaries of global staffing: integrating global talent management, alternative forms of international assignments and non-employees into the discussion / David G. Collings, Michael Isichei // Int. J. Hum. Resour. Manage. - 2018, nr 1-2, s. 165-187, tab. bibliogr.

## **Zmiany w ogólnoświatowym zatrudnieniu : włączenie międzynarodowego zarządzania talentami, alternatywnych form międzynarodowych zleceń oraz osób niezatrudnionych w dyskusję.**

Kwestia ogólnoświatowego zatrudnienia od wielu dekad jest głównym tematem badań w dziedzinie międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi. Przeprowadzona weryfikacja potwierdza, iż w dalszym ciągu jest to bardzo istotny obszar badań w tej dziedzinie. W niniejszym artykule przedstawiono przegląd trzech najbardziej kluczowych problemów we współczesnych badaniach nad ogólnoświatowym zatrudnieniem. Omówiono między innymi: powstawanie międzynarodowego zarządzania talentami oraz potencjalnie bardziej strategiczne podejście do kwestii międzynarodowej mobilności, zmieniające się w tej kwestii wzorce, a także pojawienie się grupy osób niezatrudnionych, którzy są główną alternatywą przedstawianą w literaturze dotyczącej ogólnoświatowego zatrudnienia. Ponadto, w artykule wytyczono plan przyszłych badań w każdym z tych obszarów. Uległ diametralnej zmianie charakter pracy, więc w tym obszarze można zidentyfikować liczne tendencje, które wpłyną na kształt pracy w przyszłości. Zmiany te obejmują sposób, w jaki współpracujemy i budujemy informacje, np.: przekierowanie pracy na chmurę oraz wzrastająca mobilność pracowników i pracy. Tendencje te już wpływają na formy zatrudnienia, które stają się mniej zależne od miejsca pobytu. Co więcej, wykorzystanie międzynarodowych zadań w firmach i warunki, zgodnie z którymi jednostki przyjmują lub też odrzucają międzynarodowe funkcje w ostatnich latach, uległy diametralnej zmianie. Dyspozycyjność oraz gotowość jednostek do podjęcia pozycji na stanowiskach międzynarodowych ma istotny wpływ na międzynarodowe korporacje. Dlatego też firmy muszą ponownie ocenić własne podejście do ogólnoświatowego zatrudnienia i rozważyć też inne formy zatrudnienia.