

Unhappy with well-being research in the temporary work context : mapping review and research agenda / Susanne Imhof, Maike Andresen // Int. J. Hum. Resour. Manage. - 2018, nr 1-2, s. 127-164, rys. tab. bibliogr.

### **Niezadowolenie z badań nad dobrym samopoczuciem w kontekście pracy tymczasowej : recenzja mapująca oraz plan badań.**

Pomimo że specyficzne warunki zatrudnienia pracowników tymczasowych mogą wskazywać na ich negatywny wpływ na dobre samopoczucie, badania na temat dobrostanu pracowników tymczasowych wykazują poważny brak spójności. Aby zidentyfikować przyczyny tych niespójności, w artykule przedstawiono zestawienie dotychczasowych badań na temat dobrego samopoczucia w kontekście pracy tymczasowej. Recenzja mapująca wykazała, że niespójności są spowodowane zarówno przez używanie pojęcia praca tymczasowa jako terminu ogólnego odnoszącego się do szerszego wachlarza form zatrudnienia o zróżnicowanym charakterze, jaki i przez używanie pojęcia dobre samopoczucie jako hasła odnoszącego się do różnorodnych wskaźników dobrego samopoczucia. Co więcej, portfolio czynników sprzyjających konkretnym formom zatrudnienia jest niewystarczające do tego, aby otrzymać pełny obraz dobrostanu wśród pracowników tymczasowych. W oparciu o powyższe spostrzeżenia, zaproponowano plan dla przyszłych badań nad dobrym samopoczuciem właśnie w kontekście pracy tymczasowej. Pierwszą zasadniczą sugestią jest zwrócenie uwagi na potrzebę analiz dotyczących sytuacji w konkretnych krajach, oraz charakterystyki konkretnych form zatrudnienia w przypadku nietypowych sytuacji zatrudnienia. Po drugie, bardziej szczegółowe portfolio czynników sprzyjających konkretnym formom zatrudnienia oraz czynnikom indywidualnym mogłoby pomóc w uzyskaniu wnikliwej wiedzy na temat sytuacji dobrostanu wśród pracowników tymczasowych. Ponadto, analiza wpływu dobrego samopoczucia na wyniki postaw oraz wyniki zachowań, powinna zostać przeprowadzona w celu pokazania efektów wdrożenia przez organizację działań poprawiających dobre samopoczucie pracowników. Dodatkowo, praktyki HR zorientowane na dobrostan pracowników oraz wprowadzanie ich w kontekst pracy tymczasowej stanowią część proponowanego planu badań.