Perception of politics and job outcomes: moderating role of Islamic work ethic / Mohammed Y.A. Rawwas, Basharat Javed, Muhammad Naveed Iqbal // Pers. Rev. - 2018, nr 1, s. 74-94, rys. tab. bibliogr.

Postrzeganie polityki a wyniki dotyczące pracy : etyka pracy Islamu w roli moderatora.

W każdej organizacji nieprzyjemny fakt stanowi istnienie polityki organizacyjnej. Rozumie się ją jako proces wpływu społecznego, w którym zachowanie jednostki jest strategicznie opracowane i ma służyć zmaksymalizowaniu osiągnięcia własnych celów kosztem interesów innych osób. Przez ostatnie dwadzieścia lat badacze poświęcili wiele uwagi modelowi postrzegania polityki, który wskazuje, że członkowie organizacji wykorzystują negatywne taktyki poprzez władzę i autorytet, aby zmaksymalizować własne korzyści. Analizy wykazały, że model ten obniża pożądane rezultaty pracy (np. poczucie zadowolenia) i zwiększa niepożądane rezultaty (np. zamiar odejścia, zaniedbywanie obowiązków [ang. negligent behaviour – NB]). Niniejszy artykuł rozwija wcześniejsze teorie dotyczące motywacji i etyki religijnej poprzez badanie etyki pracy Islamu w roli moderatora w związku pomiędzy modelem postrzegania polityki a pożądanymi i niepożądanymi rezultatami pracy. Etykę pracy Islamu można zdefiniować jako zbiór wartości lub system wierzeń wywodzący się z Koranu i a dotyczący pracy. Użyta w analizie próba składała się z 260 pracowników zatrudnionych w różnych sektorach w jednym z krajów azjatyckich. Do zbadania pięciu postawionych hipotez zastosowana wieloraką regresję liniową. Ponadto użyto modeli moderacji do określenia czynników, które mogą zmienić związek pomiędzy zmiennymi zależnymi i niezależnymi. Wyniki badania pokazały, że model postrzegania polityki jest ujemnie związany z poczuciem zadowolenia z pracy i tworzy dodatnią korelację z zamiarem odejścia z pracy oraz zaniedbywaniem obowiązków. Etyka pracy Islamu jest dodatnio związana z poczuciem satysfakcji z pracy i ujemnie związana z zamiarem odejścia z pracy (co potwierdza dotychczasowe badania) oraz z zaniedbywaniem obowiązków (co stanowi wkład niniejszej analizy). Ponadto, kiedy wprowadzono zmienną moderującą etykę pracy do związku pomiędzy modelem postrzegania polityki a rezultatami pracy, zmienił się wpływ i kierunek działania modelu (ogromny wkład niniejszego badania). Innymi słowy, zmienna

moderująca wzmocniła poczucie zadowolenia z pracy i zmniejszyła zarówno zamiar odejścia z pracy jak i zaniedbywanie obowiązków ze strony pracowników.