

Doradztwo w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Przyszłe zadanie dla Federalnej Agencji ds. Pracy?

Autorka w artykule zwraca uwagę na wzrost znaczenia instytucji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, wywołany przez zachodzące na rynku zmiany, związane m.in. z postępującą digitalizacją. Podkreśla przy tym, iż nie wszystkie grupy pracowników mają podobne szanse aby podnieść swoje kwalifikacji zawodowych i również nie wszystkie przedsiębiorstwa takie możliwości oferują. Z tego powodu niezbędne staje się wykorzystywanie strategii na rzecz podnoszenia kwalifikacji, która będzie służyła nie tylko samemu wyrównywaniu szans czy wspieraniu osób w podnoszeniu kwalifikacji, ale również będzie pełniła funkcję prewencyjną. W tym celu niezbędne jest jednak stworzenie odpowiedniego zaplecza w postaci oferty, służącej poradnictwu i usieciowieniu podejmowanych działań. Zdaniem autorki kluczową rolę w tym zakresie może odegrać Federalna Agencja ds. Pracy (BA), która ze względu na swoje rozmiary, zasoby i obecność po obu stronach rynku pracy oraz współpracę z instytucjami zajmującymi się dalszym podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, doskonale nadaje się do tej roli.

Autorka ujawnia, że za tym pomysłem kryje się Federalne Ministerstwo ds. Pracy i Spraw Socjalnych, które przewiduje, iż to właśnie Federalna Agencja ds. Pracy będzie oferowała, w ramach całościowego doradztwa w celu zapewnienia obywatelom obszernego i jakościowo dobrego wsparcia, szeroką ofertę w zakresie zapewniania doradztwa zawodowego i kwalifikacji zawodowych. Jednym z instrument w ramach wspomnianego wsparcia może być projekt BA dotyczący doradztwa zawodowego przez całe życie. Prowadzone w jego ramach doradztwo i pośrednictwo ma charakter prewencyjny i towarzysząc przez całe życie, ma zapewnić długotrwałą integrację z rynkiem pracy oraz zredukować możliwości wypadnięcia z niego.