Gender inequalities in job quality during the recession / Pilar Ficapal-Cusi [et al.] // Empl. Relat. - 2018, nr 1, s. 2-22, rys. tab. bibliogr.

Nierówności genderowe w odniesieniu do jakości zatrudnienia podczas recesji.

Celem artykułu było przedstawienie empirycznej analizy różnic genderowych w odniesieniu do jakości zatrudnienia podczas pierwszych lat kryzysu gospodarczego w Hiszpanii. Badania przeprowadzono na podstawie danych z Pomiaru Jakości Życia Zawodowego dokonanego w latach 2008 i 2010 na próbie 5381 mężczyzn oraz 4925 kobiet. Dotychczasowe badania bazowały przede wszystkim na subiektywnych opiniach pracowników hiszpańskich na temat jakości miejsca pracy. W omawianej analizie uwzględniono także wskaźniki obiektywne, takie jak zarobki, godziny pracy w ujęciu tygodniowym i warunki pracy. Autorzy artykułu doszli do czterech głównych konkluzji. Po pierwsze, pomimo kryzysu gospodarczego, jakość zatrudnienia w Hiszpanii uległa w badanym okresie poprawie. Po drugie, zgodnie z oczekiwaniami badaczy, poprawa jakości miejsc pracy w pierwszych latach recesji była wyraźniejsza w przypadku mężczyzn niż kobiet. Po trzecie, potwierdzono fakt, iż recesja zwiększa nierówności Genderowe. W efekcie obniżenia wynagrodzeń, zwiększenia niestandardowych form zatrudnienia (w niepełnym wymiarze, na czas określony), stresu w pracy i niepewności zatrudnienia, jakość miejsc pracy jest gorsza w przypadku kobiet niż mężczyzn. Po czwarte, wzrost różnic genderowych w odniesieniu do jakości zatrudnienia wynika z pogorszenia czterech z pięciu analizowanych aspektów: organizacyjnej jakości miejsca pracy, organizacji pracy i stosunków w miejscu pracy, intensywności pracy wraz z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz zewnętrznych nagród.