Perceived person-organization fit and turnover intention in medical centers / Ahmed Abdalla [et al.] // Pers. Rev. - 2018, nr 4, s. 863-881, rys. tab. bibliogr.

Postrzegane dopasowanie osoby i organizacji oraz zamiar zmiany miejsca pracy w centrach medycznych.

Utrzymanie pracowników w organizacji ma kluczowe znaczenie dla sukcesu przedsiębiorstw. Podejmują one zatem wszelkie możliwe wysiłki, aby zatrudnić i zatrzymać pracowników, którzy są efektywni w wykonywaniu swoich zadań i nie mają zamiaru zmienić pracodawcy. Zamiar zmiany miejsca pracy jest powiązany z negatywnymi efektami (niska satysfakcja z pracy, niskie zaangażowanie organizacyjne). Zidentyfikowanie precedensów z przeszłości oraz obecnych predykatorów ułatwia organizacjom prognozowanie, czy ich potencjalni kandydaci będą efektywnie przyczyniać się do rozwoju firmy i czy będą wykazywać się wysokim zaangażowaniem organizacyjnym. Dlatego też badacze kontynuują prace nakierowane na zrozumienie, które czynniki i w jakim stopniu, wpływają na decyzje zatrudnionych o ich zamiarze odejścia z pracy. Autorzy artykułu przeprowadzili symultaniczną analizę wielowymiarowego wpływu różnych rodzajów dopasowań na opisany powyżej zamiar zmiany miejsca zatrudnienia. Dopasowania te obejmują następujące relacje: osoba - organizacja, osoba - grupa, osoba - praca. Zostały one wybrane, jako predykatory, ponieważ łatwiej jest przewidzieć efekty zachowań i postaw pracowników, jeśli są traktowane, jako funkcja cech osobowych i charakterystyki sytuacyjnej we wszystkiego typu interakcjach. Ponadto autorzy zbadali wpływ dopasowania osoba - grupa oraz osoba - praca na relacje pomiędzy dopasowaniem osoba - organizacja oraz zamiarem zmiany miejsca pracy. Celem takiej metodologii było wsparcie procesu rozumienia, jak osoby, które dobrze czują się pracując w swojej organizacji podejmują decyzje o pozostaniu w aktualnym miejscu pracy, zwłaszcza, jeśli dopasowują się dobrze do swoich roboczych grup oraz wykonywanej pracy. Dane do badania pochodziły od 850 pracowników centrów medycznych. Rezultaty badania udowodniły, iż dopasowanie osoba - organizacja, osoba - grupa, osoba - praca korelują się pozytywnie ze sobą i negatywnie z zamiarem odejścia z pracy. Na negatywny związek pomiędzy dopasowaniem osoba - organizacja i zamiarem zmiany miejsca pracy ma wpływ dopasowanie osoba - grupa oraz osoba - praca.