Separating introduction effects from selectivity effects: the differences in employment patterns of codetermined firms / Rafael Gralla, Kornelius Kraft // Labour. - 2018, nr 1, s. 93-111, tab. bibliogr.

Oddzielenie skutków wprowadzenia rad zakładowych od skutków selekcji : różnice we wzorcach zatrudnienia w firmach charakteryzujących się współdecydowaniem.

Do tej pory niewiele badań poświęconych było wpływowi rad zakładowych na wzrost zatrudnienia, a te już istniejące wykazują sprzeczne wyniki. Według autorów artykułu jednym z problemów podejścia do tematu jest próba porównania organizacji, które posiadają rady zakładowe z firmami, które ich nie mają. W rezultacie wszelkie stałe różnice pomiędzy takimi przedsiębiorstwami mogą być mylone z wpływem wywieranym w celu wprowadzenia rad zakładowych. Artykuł ma na celu obejść te problemy za pomocą podejścia różnica-w-różnicy (ang. difference-in-differences -DiD), które określa sytuację panującą przed wprowadzeniem rad zakładowych i pokazuje, jak zmieniła się ona po tym działaniu. W badaniu wykorzystano dane pochodzące z IAB Establishment Panel, czyli corocznej ankiety przeprowadzonej wśród 15000 niemieckich przedsiębiorstw przez Instytut Badań nad Zatrudnieniem w Norymberdze. Autorzy artykułu przyjrzeli się także wskaźnikom zatrudnienia i zwolnień, co pozwoliło na bardziej szczegółową analizę sposobu, w jaki realizowane jest dopasowanie stopy zatrudnienia. Wyniki badania pokazały, że przedsiębiorstwa, które wprowadziły rady zakładowe miały wyższy wskaźnik wzrostu zatrudnienia przed tym działaniem, a po pojawieniu się rady w firmie wskaźnik wzrostu zatrudnienia spadł, co z kolei jest wynikiem niższej stopy zatrudniania nowych osób. Wprowadzenie rady zakładowej nie ma jednak żadnego znaczącego wpływu na wskaźnik zwolnień. Wręcz przeciwnie, przedsiębiorstwa, w których zaczęła działać rada zakładowa już wcześniej miały niski poziom zwolnień. Wyniki niniejszego badania będą prawdopodobnie miały swoje zastosowanie także poza kontekstem niemieckim, ponieważ rady zakładowe mają interesujące i wyjątkowe prawa do współdecydowania w sprawach takich jak, zatrudnianie i zwalnianie pracowników, a które nie pokrywają się z prawami posiadanymi przez związki zawodowe w innych krajach. Autorzy starali się udokumentować wpływ takich praw do współdecydowania na wzrost zatrudnienia.