

Beiträge, Mindestlohn, Mutterschutz, Entgeltgleichheit. Neues im Bereich Arbeit / Rolf Winkel, Hans Nakielski // Soz. Sicherh. - 2018, nr 1, s. 9-13, tab.

Składki, płaca minimalna, ochrona macierzyństwa, równość płac. Nowości w obszarze pracy.

Autorzy omawiają ich zdaniem najbardziej istotne zmiany dotyczące prawa pracy, jakie weszły w życie w bieżącym roku. Są wśród nich zmiany jakie wprowadzono w sposobie wyliczania składek. W efekcie czego, w przypadku ubezpieczenia socjalnego, doszło do obniżenia wysokości składek, a co za tym idzie, do zmniejszenia obciążenia podatkowego. Jednak w praktyce zmiany w tej materii są niewielkie. W przypadku innych składek ich wysokość pozostała na dotychczasowym poziomie, natomiast osoby najlepiej zarabiające muszą się liczyć, w wielu kasach socjalnych, z wyższym obciążeniem składkowym, z uwagi na zmiany sposobu wyliczania składki. Z kolei w przypadku osób zatrudnionych w ramach tzw. mini job, nastąpił wzrost wysokości ich składek i spadek płacy netto. Wspomniane zmiany objęły również ustawową płacę minimalną, która zaczęła obowiązywać we wszystkich branżach. Po dwóch latach obowiązywania została ona wyliczona na nowo i wynosi 8,84 Euro za godzinę. Istotne zmiany nastąpiły również w przypadku prawa ochrony macierzyństwa. Przede wszystkim polegały one na rozszerzeniu grupy adresatów wspomnianych regulacji prawnych o studentki, uczennice i praktykantki. Poprawiono również przepisy ochraniające matki niepełnosprawnych dzieci. W ich przypadku okres ochrony wydłużono do 12 tygodni.