The contribution of working conditions and care recipient characteristics to work-related abuse and exploitation of migrant home care workers / Ohad Green, Liat Ayalon // Empl. Relat. - 2017, nr 7, s. 1001-1014, tab. bibliogr.

Warunki pracy i cechy osobowości osoby otrzymującej pomoc jako czynniki przyczyniające się do mobbingu i wykorzystywania pracy imigrantów zapewniających opiekę domową.

Przez ostatnie kilka dziesięcioleci kraje rozwinięte stały się coraz bardziej zależne od taniej siły roboczej reprezentowanej przez imigrantów. Główne powody tej sytuacji do dłuższy okres życia, spadek liczby urodzeń i niechęć lokalnych mieszkańców do wykonywania monotonnych i wymagających zawodów. Taki rodzaj zatrudnienia jest zazwyczaj niebezpieczny dla pracownika, a imigranci dodatkowo stykają się z patronizacją i podejrzliwością. Wśród nich osoby zatrudnieni w branży opieki domowej stanowią najsłabszą grupę społeczną, która ze względu na czynniki demograficzne, sytuacyjne i kontekstualne jest często narażona na nadużycia związane z wykonywanym zawodem. Autorzy artykułu badają kolejne cechy charakterystyczne, wpływające na sytuację nękania tych pracowników. Dane potrzebne do przeprowadzenia analizy zebrano na drodze anonimowych kwestionariuszy dotyczących incydentów mobbingu i warunków pracy, wypełnionych przez 187 pracowników pochodzących z Filipin i zapewniających opiekę domową klientom w Izraelu. Wyniki badania pokazują, że ponad połowa jego uczestników doświadczyła nękania (na tle seksualnym, fizycznym i emocjonalnym) lub wykorzystywania (prośby o wykonywanie większej liczby zadań niż w ofercie pracy). Grupą szczególnie podatną na nękanie byli imigranci w pierwszym roku pobytu w nowym kraju oraz pracownicy zajmujący się starszą osobą z upośledzeniem funkcji poznawczych. Co ciekawe, mężczyźni byli bardziej podatni na zachowania mobbingowe niż kobiety. Wyniki analizy wskazują na pewne cechy charakterystyczne, które prowadzą do większej podatności pracowników opieki domowej na znęcanie się związane z wykonywaną pracą. Oznacza to potrzebę przeprowadzania bardziej szczegółowego nadzoru warunków pracy opiekunów domowych, szczególnie w trakcie początkowego okresu ich zatrudnienia. Ważne jest także przeszkolenie imigrantów zarabiających w ten sposób z opieki nad osobami z demencją starczą.