Determinants of graduates' job opportunities and initial wages in China / Jun Kong // Int. Labour Rev. - 2017, nr 1, s. 99-112, rys. tab. bibliogr.

Determinanty możliwości zdobycia pracy przez absolwentów oraz ich początkowe wynagrodzenie w Chinach.

Zgodnie z podstawowym modelem stosowanym w ekonomice pracy, wykształcenie zwiększa wydajność pracy, co przekłada się także na wyższe wynagrodzenie. Jednakże, teoria sygnalizacji sugeruje, iż wyższy poziom wyksztalcenia wiąże się z otrzymywaniem większych zarobków nie z powodu wzrostu wydajności pracy, lecz ze względu na fakt certyfikacji, iż pracownicy są wykwalifikowani do wykonywania konkretnej pracy. Opierając się na danych dotyczących grupy nowych absolwentów z terenu Pekinu, autor badania analizuje, jak prestiż college'u, przedmioty, z których uzyskało się dyplom, oraz płeć, mają wpływ na perspektywę znalezienia pracy oraz wysokość początkowego wynagrodzenia. Używając modelu doboru Heckmana autor wykazał, iż absolwenci szybciej znajdują pracę, jeśli ukończyli prestiżowe uniwersytety, gdyż wiąże się to z większymi zdolnościami i kwalifikacjami. Otrzymują również wyższe początkowe wynagrodzenie niż absolwenci szkół wyższych o gorszym statusie. Absolwenci w dziedzinie inżynierii, biznesu i rolnictwa łatwiej znajdują zatrudnienie niż absolwenci prawa i nauk ścisłych. Natomiast najwyższe początkowe wynagrodzenie otrzymują absolwenci sztuki stosowanej oraz nauk społecznych, a dopiero potem absolwenci inżynierii, biznesu, prawa, nauk ścisłych, rolnictwa i medycyny. Kobiety wcześniej znajdują pracę, ale ich zarobki są niższe. Dyskryminacja płciowa na rynku pracy w Chinach oraz niższe oczekiwania zatrudnieniowe powodują, iż kobiety szybciej podpisują umowy o pracę, czasami decydując się na wykonywanie zajęć poniżej poziomu ich wykształcenia.