

Which skills protect graduates against a slack labour market? / Martin Humburg, Andries de Grip, Rolf van der Velden // Int. Labour Rev. - 2017, nr 1, s. 25-43, rys. tab. bibliogr.

Jakie umiejętności chronią absolwentów przed zastojem na rynku pracy?

Autorzy artykułu skoncentrowali się na związku między kompetencjami absolwentów a ryzykiem ich nadmiernego wykształcenia i bezrobocia w 17 europejskich krajach. Dokonując rozróżnienia pomiędzy umiejętnościami specjalistycznymi dla danej dziedziny i akademickimi, stwierdzono, iż zgodnie z hipotezą wypierania, kompetencje związane z cechami specjalistycznymi dla danej dziedziny lepiej chronią przed ryzykiem zbyt wysokiego wykształcenia, kiedy rośnie nadmierna podaż pracy w danym obszarze, w którym zdobył wykształcenie absolwent. Natomiast, w przypadku umiejętności akademickich, lepiej chronią one przed ryzykiem nadmiernego wykształcenia w sytuacji, kiedy wyższa jest podaż pracy na globalnym rynku pracy. Specyficzne dla danej dziedziny kompetencje także lepiej chronią absolwentów przed ryzykiem bezrobocia, podczas gdy poziom umiejętności akademickich nie ma wpływu na ryzyko bezrobocia. Natomiast posłużwszy się koncepcją badawczą różniącą się od hipotezy wypierania, opierającą się na założeniu, że zastępowalność specyficznych dla danego obszaru umiejętności absolwentów jest mocno ograniczona, badacze stwierdzili, iż absolwenci o niskich specjalistycznych kompetencjach, są obciążeni dużo wyższym ryzykiem bezrobocia niż absolwenci z wysokimi umiejętnościami. Taka zależność nie występuje jednakże w przypadku umiejętności akademickich. Ta konkluzja potwierdza koncepcję, iż specjalistyczne dla danej dziedziny kompetencje absolwentów i pracownicy o niskim wykształceniu, są z natury zupełnie odmiennymi bytami. Natomiast umiejętności akademickie absolwentów versus niskowyzkwalifikowani pracownicy, mogą być określani w odniesieniu do ryzyka bezrobocia jako "mniej więcej to samo".