

Obecne pułapy wynagrodzeń w Wielkiej Brytanii i obliczenie wysokości płacy zapewniającej godne życie.

Główną myślą stojącą za koncepcją płacy zapewniającej godne życie (ang. living wage -LW) jest jej zdolność do zapewnienia pracownikom dochodu pozwalającego na życie na poziomie wystarczającym, w rozumieniu współczesnych norm i wartości. Właśnie to założenie pozwala na odróżnienie płacy zapewniającej godne życie od płacy minimalnej, odnoszącej się do ustanowionej prawnie kwoty, którą pracodawca musi płacić bez względu na podstawę, na której jej wysokość została oparta. Autor artykułu opisuje sposób, w jaki ustalana jest wysokość dobrowolnej płacy w Wielkiej Brytanii. Analizuje, jak obliczenia odnoszą się do współczesnego podejścia do ustalenia pułapów wynagrodzeń, zarówno w odniesieniu do ich celów wspierania odpowiedniej stopy życiowej, jak i do miejsca pułapów wynagrodzenia na rynku pracy. Badanie skupia się, na określaniu dobrowolnych i obowiązkowych pułapów wynagrodzeń, w szczególności na roli jednomyślności publicznej w przyczynianiu się do obliczenia i przyjęcia płacy zapewniającej godne życie. Następnie zastanawia się nad trwałością systemu pułapów wynagrodzenia w przyszłości, w którym koncepcja omawianej płacy gra znaczącą rolę. Wyniki badania pokazują, że szeroko rozpowszechnione poparcie dla wynagrodzenia zapewniającego społecznie akceptowane standardy minimum życiowego przekształciło kontekst, w którym mówi się o niskiej płacy w Wielkiej Brytanii. Koncepcja gwarantowanej płacy zapewniającej godne życie wywołała bardziej zdecydowane wysiłki dążące do jej wprowadzenia. Jednakże, gdyby obowiązkowa jej wersja miała osiągnąć poziom, po którym uważa się, że będzie miała negatywny wpływ na pracę, może to poważnie zaszkodzić obecnym wysiłkom. Ponadto zakres, w którym odpowiednio wysoka płaca jest spójna z wysokim poziomem zatrudnienia, może być także zależny od wsparcia państwa dla gospodarstw domowych, szczególnie w postaci ulg podatkowych i zasiłku uniwersalnego.