Mediator analysis of job embeddedness: relationship between work-life balance practices and turnover intention / S.J. Thakur, J. Bhatnagar // Empl. Relat. - 2017, nr 5, s. 718-731, rys. tab. bibliogr.

Analiza mediacyjna zakorzenienia w pracy: związek pomiędzy praktykami wspierającymi równowagę pomiędzy życiem zawodowym i osobistym a zamiarem odejścia z pracy.

Niniejszy artykuł bada zakorzenienie w pracy jako mediatora relacji pomiędzy praktykami wspierającymi osiągnięcie równowagi pomiędzy życiem zawodowym i osobistym, które obejmują dostępność, obecne wykorzystanie oraz postrzegane przyszłe użycie tych praktyk, a także zamiar pracownika dotyczący pozostania w firmie. Badanie zostało oparte na teorii zachowania zasobów a dane potrzebne do badania zebrano na drodze ankiety oraz ustrukturyzowanych kwestionariuszy wypełnionych przez osoby zatrudnione w różnych branżach przemysłowych. Autorzy badania zastosowali analizę regresji, aby zmierzyć bezpośrednie skutki zakładanych relacji. Test Sobela oraz analiza mediacyjna Barona i Kenny'ego zostały użyte w celu zmierzenia skutków pośrednich zakładanych relacji. Wyniki badania pokazały, że dostępność, obecne wykorzystanie i postrzegane przyszłe użycie wspierały poczucie zakorzenienia pracy w życiu oraz zamiar zmiany miejsca pracy. Zakorzenienie w pracy całkowicie mediuje związkowi pomiędzy dostępnością, obecnym wykorzystaniem, postrzeganiem przyszłego użycia i zamiarem pozostania w firmie. Otrzymane wyniki pokazują, że managerowie zarządzania zasobami ludzkimi powinni wprowadzić praktyki wspierające zachowanie równowagi pomiędzy życiem zawodowym i osobistym, aby stworzyć sieć kontekstowych i percepcyjnych środków, które zakorzeniają pracowników w organizacji oraz zachęcają ich do pozostania w obecnym miejscu pracy. Czynniki, które mają wpływ na przyciąganie i zatrzymanie pracowników zmieniają się wraz z okresem czasu i etapem życia oraz rozwoju kariery, dlatego też ważne jest, aby ocenić przyszłe potrzeby pracowników jeśli chce się zwiększyć odsetek ich zatrzymań w organizacji.