

Lokalne multiplikatory, mobilność i gospodarki aglomeracji.

Tworzenie stanowisk pracy w Japonii jest głównym tematem dyskusji politycznej w momencie wolnego wzrostu gospodarczego w tym państwie. Poprzednie badania starały się określić liczbę dodatkowych miejsc pracy, które zostały stworzone przez pojedyncze nowe stanowisko pojawiające się w jakimś sektorze, czyli przez tzw. multiplikator. Autorka artykułu stara się pokazać, iż znaczenie multiplikatorów różni się w zależności od mobilności pracowników. Korzysta ona z danych zgromadzonych w Japonii w trakcie okresów wysokiej i niskiej mobilności, oraz różnic pojawiających się we wskaźnikach napływu siły roboczej w strefach dojazdu do pracy. Przygląda się także mobilności pracowników, która spada w różnych regionach kraju wraz z upływem czasem. Przemieszczanie się pracowników ma wpływ na elastyczność podaży zasobów siły roboczej, co wcześniejsze badania uznały za jeden z ważniejszych czynników określających rozmiar multiplikatorów. Dodatkowo, artykuł pokazuje, że gospodarki aglomeracji w sektorze dóbr wymiennych determinują wielkość multiplikatorów w sektorze dóbr niehandlowych, podczas gdy poprzednie badania wskazywały, iż różnica w rozmiarze multiplikatorów zależy od umiejętności pracowników i od branży. Wyniki niniejszego badania pokazują, że kiedy powstaje nowe stanowisko pracy w sektorze dóbr wymiennych w lokalnej gospodarce, jeśli mobilność pracowników jest wysoka, tworzy się znaczna liczba dodatkowych miejsc pracy w sektorze dóbr niehandlowych. Przy niskim poziomie przemieszczania się osób aktywnych zawodowo powyższa zasada zanika. Przeprowadzone badanie potwierdza także założenie mówiące, iż obszary o dużym napływie siły roboczej mają większe multiplikatory. Gospodarki aglomeracji także zwiększają zasięg multiplikatorów. Ponadto wzrost w wysokości zarobków obserwowany w sektorze dóbr wymiennych a spowodowany powstawaniem nowych stanowisk pracy, przyspiesza wzrost wysokości wynagrodzenia w sektorze dóbr niehandlowych, kiedy nie ma multiplikatorów w okresie niskiej mobilności pracowników.